

採用に関する個人情報の取り扱いについて

日本事務器株式会社（以下、弊社という。）は、「個人情報の保護に関する法律」の定めに従い、採用に関する応募者の個人情報（採用アンケート、履歴書、卒業（見込）証明書等に記述された氏名、生年月日、その他の応募者個人を識別できるもの。）を以下のとおり取り扱います。

1. 個人情報の取得および利用の目的

弊社は、応募者の個人情報を、以下の目的のために利用します。

- ① 応募者との連絡（面接日時の案内、書類送付、選考結果案内、内定後の研修案内等）
- ② 採用可否の選考
- ③ 採用後の雇用管理

2. 個人情報の取り扱い

弊社は、応募者の個人情報を上記利用目的の範囲内で正確・最新の内容に保つよう努め、不正なアクセス、改ざん、漏えい等から守るべく、必要かつ適切な安全管理措置を講じます。不採用又は採用辞退の場合は、一定期間保管した後に破棄します。

3. 個人情報の利用範囲

応募者の個人情報は、第1項の目的を遂行するため弊社で利用します。

但し、第1項で示した利用目的の範囲で応募者の個人情報を取り扱う業務を委託する場合があります。

その場合、弊社は委託先との間で個人情報保護を義務付ける規定および利用目的を限定する規定を含む委託契約・機密保持契約等を締結するものとします。また、応募者の個人情報を取り扱う業務を委託する場合は、第1項で示した利用目的の遂行のために必要最低限のものに限定します。

4. 個人情報の第三者への提供

弊社は、応募者の個人情報を以下のいずれかに該当する場合を除き、第三者へ提供しません。

- ① 事前に応募者の同意を得た場合
- ② 法令に基づく場合
- ③ 国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して、弊社が協力する必要があった場合で、ご本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障をおよぼすおそれがあるとき
- ④ 応募者及び公衆の生命、健康、財産等の重大な利益を保護するために必要がある場合であって本人の同意を得ることが困難であるとき。
- ⑤ 前項の但し書きによる場合

5. 個人情報提供に対する任意性

応募者が個人情報を提供することは任意としますが、第1項の目的が遂行できないことにより、採用可否判断時に不利に取り扱われることがあります。

6. 要配慮個人情報の取扱い

弊社は、個人情報のうち以下の要配慮個人情報については、法令等に基づく場合、あるいは業務の目的の達成に必要不可欠であって事前に応募者の同意を得た場合、および障害者雇用促進法等に基づく障害者雇用の選考をする場合を除き、取得・利用・第三者への提供は行いません。

- ① 本人の人種、社会的身分、門地、本籍地、犯罪の経歴、犯罪により害を被った事実その他本人に対する不当な差別の原因となるおそれのある事項
- ② 思想、信条又は宗教、労働組合の加入状況、保険医療又は性生活に関する事項
- ③ 偏見その他の不利益が生じないようにその取扱いに特に配慮を要するものとして政令で定める記述等が含まれる個人情報

7. 苦情、通知および開示、訂正、追加又は削除ならびに利用停止または提供の停止の手続き方法

弊社は、応募者の個人情報の取り扱いに関する苦情、通知および開示、訂正、追加、削除ならびに利用又は提供の拒否の申し出があった場合は、以下の手続きにより速やかに対応します。

但し、採否に関する評価内容や採用業務に関する情報については、開示請求に応じられないことがあります。

- ① 弊社所有の個人情報をもとに、本人確認をさせていただきます。
- ② 代理人からのお問い合わせの場合、委任状や印鑑証明により代理人であることを確認させていただきます。
- ③ お申し出およびお問い合わせは、以下のお問い合わせ窓口へ電話・メールにより承ります。

【採用に関する個人情報についてのお問い合わせ窓口】

日本事務器株式会社 人事部 フリーダイヤル：0120-292-152 E-mail：saiyou-h@njc.co.jp

《採用に関する個人情報の責任者》

日本事務器株式会社 人事部長

個人情報の利用に関する同意書

日本事務器株式会社
人事部長 ○○○○ 様

私は、私の個人情報の利用及び提供について、「採用に関する個人情報の取り扱いについて」に基づいて、内容を確認し、また、不明な点について質問する機会を得ました。

この件に関し、理解いたしましたので利用・提供について同意いたします。

年 月 日

本人 _____ (住所)

_____ (氏名) (印)